

Akadémia umení v Banskej Bystrici

ZÁSADY VÝBEROVÉHO KONANIA

na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných a umeleckých pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov a dekanov fakúlt

Predkladá rektor
prof. MgA. Ing. Michal Murin, ArtD.
Akadémia umení v Banskej Bystrici
dňa 13. 2. 2023

Schválil
Akademický senát
Akadémia umení v Banskej Bystrici
dňa 21.3.2023

Vnútorý predpis 3/2023
Nadobúda účinnosť
28. 2. 2023

Vydanie: 1
Počet listov: 17
Reg. Číslo:
RAU000167/2023-RAU-002



ZÁSADY VÝBEROVÉHO KONANIA
na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných
a umeleckých pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov
a dekanov fakúlt na Akadémii umení v Banskej Bystrici

V zmysle § 15 ods. 1 písm. d) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“) Akadémia umení v Banskej Bystrici (ďalej len „Akadémia umení“) po schválení v Akademickom senáte Akadémie umení v Banskej Bystrici dňa 21. 3. 2023 vydáva tieto Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných a umeleckých pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov a dekanov fakúlt na Akadémii umení (ďalej len „Zásady výberového konania“ alebo „Zásady“).

Čl. 1

Úvodné ustanovenia.

Predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme.

(1) Tieto Zásady výberového konania podľa zákona o vysokých školách,¹ zákona o výkone práce vo verejnom záujme² a v súlade s vnútornými predpismi Akadémie umení a jej súčasťou stanovujú postup a priebeh pri výberovom konaní na obsadzovanie:

- a) pracovných miest vysokoškolských učiteľov,
- b) pracovných miest výskumných a umeleckých pracovníkov,
- c) funkčných miest profesorov a docentov,
- d) funkcií vedúcich zamestnancov,
- e) funkcií dekanov fakúlt.

(2) Obsadzovanie pracovných miest a funkcií sa uskutočňuje v nadväznosti na schválený počet a štruktúru pracovných miest na Akadémii umení a jednotlivých fakultách, v súlade so štatútom Akadémie umení a vnútornými predpismi Akadémie umení.

(3) Výberové konania sa neuplatňujú v nasledovných prípadoch:

- a) pri obsadzovaní pracovných miest vysokoškolských učiteľov prijímaných do pracovného pomeru najviac na jeden rok na kratší pracovný čas alebo pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru najviac na jeden rok,
- b) pri obsadzovaní voľného miesta vedúceho zamestnanca na čas do vymenovania nového vedúceho zamestnanca po úspešnom vykonaní výberového konania, najdlhšie na šesť mesiacov,

¹ § 14, § 22 ods. 2, § 77 zákona o vysokých školách

² § 5 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

- c) pri obsadzovaní pracovných miest umeleckých a výskumných pracovníkov na dobu najviac jedného roka na kratší pracovný čas, alebo v rámci projektov, ak sú financované a obsadené len počas doby trvania projektu.

(4) Výberové konanie je spôsob výberu zamestnanca na výkon práce vo verejnom záujme na pracovné miesto alebo funkciu podľa čl. 1 odseku 1 týchto Zásad výberového konania z prihlásených uchádzačov. Výberovým konaním podľa týchto Zásad výberového konania (ďalej len „výberové konanie“) sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné, vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať v pracovnej pozícii alebo funkcii, na obsadenie ktorej sa vypisuje výberové konanie.

(5) Pri výberovom konaní sa musí dodržiavať zásada rovnakého zaobchádzania ustanovená zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (antidiskriminačný zákon). Výberové konanie sa uskutočňuje bez akejkoľvek priamej alebo nepriamej diskriminácie z dôvodu pohlavia, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, zdravotného stavu, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia. Diskrimináciou nie je také rozdielne zaobchádzanie, ktoré je odôvodnené povahou činností, ktoré má zamestnanec vykonávať, ustanovenými predpokladmi alebo požiadavkami na výkon práce, alebo okolnosťami, za ktorých sa tieto činnosti vykonávajú. O diskrimináciu sa nejedná ani v ďalších prípadoch ustanovených zákonom.

(6) Zamestnancom podľa zákona o výkone práce vo verejnom záujme sa môže stať ten, kto spĺňa stanovené predpoklady, a to najmä:

- a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
- b) je bezúhonný³,
- c) spĺňa kvalifikačné predpoklady⁴ a osobitné kvalifikačné predpoklady, ak to vyžaduje osobitný predpis⁵,
- d) má zdravotnú spôsobilosť na prácu, ktorú má vykonávať, ak to vyžaduje osobitný predpis,
- e) je oprávnený na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami podľa osobitného predpisu, ak sa takéto oprávnenie na dohodnutú prácu vyžaduje.

(7) Predpoklady uvedené v odseku 6 musí zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu práce vo verejnom záujme.

Čl. 2

Vyhlasovatelia výberového konania

(1) Vyhlasovateľom výberového konania je rektor Akadémie umení alebo dekan príslušnej fakulty, ktorí majú právo rozhodnúť o obsadení pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných a umeleckých pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov a dekanov fakúlt.

³ § 3 ods. 1 písm. b) v spojení s § 3 ods. 3 zákona č. 552/2005 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

⁴ napr. § 75 zákona o vysokých školách

⁵ napr. zákon č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(2) Pri obsadzovaní pracovných miest, funkčných miest alebo funkcií je vyhlasovateľom :

a) rektor Akadémie umení pre:

- všetky pracovné miesta vedúcich zamestnancov na Rektoráte Akadémie umení a súčastiach Akadémie umení s výnimkou fakúlt,
- pracovné miesta výskumných a umeleckých pracovníkov,
- funkcie dekanov fakúlt,

b) dekan príslušnej fakulty pre:

- pracovné miesta vysokoškolských učiteľov,
- funkčné miesta profesorov a docentov,
- funkcie vedúcich zamestnancov zaradených na fakulte.

(3) Ak je vyhlasovateľom rektor Akadémie umení, zverejnenie výberového konania, zhromažďovanie prihlášok, informácií a materiálov, ako aj kompletnú agendu výberovej komisie a pozvanie uchádzačov do výberového konania organizačne a technicky podľa čl. 2 odseku 2 písm. a) týchto Zásad výberového konania a v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov⁶ zabezpečuje Rektorát Akadémie umení.

(4) Ak je vyhlasovateľom dekan, zverejnenie výberového konania v mene Akadémie umení, zhromažďovanie prihlášok, informácií a materiálov, ako aj kompletnú agendu výberovej komisie a pozvanie uchádzačov do výberového konania organizačne a technicky podľa čl. 2 odseku 2 písm. b) týchto Zásad výberového konania a v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov zabezpečuje tajomník fakulty, alebo zamestnanec poverený dekanom.

(5) Vyhlasovateľ bezodkladne po vyhlásení výberového konania informuje o tomto vyhlásení:

- rektora (ak bol vyhlasovateľom dekan príslušnej fakulty),
- predsedu Umeleckej a vedeckej rady Akadémie umení, vedúceho príslušného pracoviska (katedry), príslušných zástupcov zamestnancov a predsedu Akademického senátu Akadémie umení pre potreby ďalšieho postupu v zmysle čl. 4 ods. 1.2. týchto Zásad v prípade výberových konaní na obsadenie funkčných miest docentov a profesorov,
- predsedu Akademického senátu Akadémie umení a predsedu Správnej rady Akadémie umení pre potreby ďalšieho postupu v zmysle čl. 4 ods. 1.3. týchto Zásad v prípade výberových konaní na obsadenie funkcií dekanov fakúlt.

Čl. 3

Vyhlásenie výberového konania

(1) **Výberové konanie podľa čl. 1 odseku 1 písm. a) až d) týchto Zásad** výberového konania **vyhlasuje** vyhlasovateľ (čl. 2 ods. 2 týchto Zásad) najmenej 3 týždne pred jeho začatím s uvedením základných údajov o pracovnom mieste, funkčnom mieste alebo funkcii a vypísanie výberového konania **zverejňuje**:

- a) v prípade výberového konania **podľa čl. 1 odseku 1 písm. a) až c)** týchto Zásad výberového konania na webovom sídle určenom Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu

⁶ zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov

Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo školstva“) a na úradnej výveske Akadémie umení resp. ak ide o miesto na fakulte, na úradnej výveske príslušnej fakulty,

- b) v prípade výberového konania na funkciu vedúceho zamestnanca **podľa čl. 1 odseku 1 písm. d)** týchto Zásad výberového konania v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie, ktorými sú najmä televízia, rozhlas a internet (webové sídlo Akadémie umení resp. príslušnej fakulty, ak ide o miesto obsadzované na fakulte).

(2) Výberové konanie na obsadenie funkcie dekana fakulty podľa čl. 1 odseku 1 písm. e) týchto Zásad výberového konania vyhlasuje rektor Akadémie umení na webovom sídle Akadémie umení /www.aku.sk/ a na webovom sídle určenom ministerstvom školstva najneskôr 120 dní pred uplynutím funkčného obdobia dekana. Ak sa výkon funkcie dekana skončí pred uplynutím jeho funkčného obdobia, výberové konanie sa vyhlasuje do 30 dní od skončenia výkonu tejto funkcie. Výberové konanie sa vyhlasuje v slovenskom jazyku a v anglickom jazyku.

(3) Oznámenie o vyhlásení výberového konania musí obsahovať⁷:

- a) úplný názov a sídlo Akadémie umení, resp. aj názov a sídlo organizačnej súčasti Akadémie umení,
- b) označenie pracovného miesta alebo funkcie, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním (spravidla podľa príslušného katalógu pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme, s prípadnou stručnou pracovnou charakteristikou)
- c) kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady na vykonávanie funkcie,
- d) iné kritériá a požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom alebo funkciou,
- e) zoznam požadovaných dokladov pre výberové konanie ,
- f) predpokladaný deň nástupu do práce,
- g) dátum a miesto podania žiadosti o účasť na výberovom konaní,
- h) formu výberového konania, prípadne ďalšie údaje podľa rozhodnutia vyhlasovateľa.

(4) Uchádzač predkladá do výberového konania doklady podľa odseku 3 písm. e) týchto Zásad stanovené v oznámení o vyhlásení výberového konania, a to najmä:

- a) žiadosť o účasť na výberovom konaní s uvedením svojho súhlasu na spracovanie osobných údajov v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v listinnej podobe vlastnoručne podpísaná),
- b) profesijný životopis (v listinnej podobe vlastnoručne podpísaný),
- c) prehľad o publikačnej a umelecko-výskumnej činnosti (ak sa obsadzuje pracovné miesto vysokoškolského učiteľa alebo umeleckého a výskumného pracovníka),
- d) doklady o dosiahnutom vzdelaní, akademických a umeleckých alebo vedeckých tituloch, a o vedeckých hodnostiach,⁸
- e) prehľad o doterajšej praxi,
- f) čestné vyhlásenie o bezúhonnosti, čestné vyhlásenie o spôsobilosti na právne úkony v plnom rozsahu a čestné vyhlásenie o pravdivosti uvádzaných údajov (v listinnej podobe vlastnoručne podpísané),

⁷ § 5 ods. 3 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

⁸ Okrem uchádzačov, ktorí na danom pracovnom mieste alebo funkcii pôsobia aj pred vypísaním výberového konania, alebo všetky požadované doklady sú už súčasťou ich osobných spisov. V prípade, že niektoré z dokladov nie sú súčasťou osobného spisu, uchádzač predkladá iba chýbajúce doklady.

- g) čestné vyhlásenie o iných pracovných pomeroch s vysokými školami sídliacimi, resp. pôsobiacimi na území Slovenskej republiky, ako aj v zahraničí, uzatvorených na výkon práce vysokoškolského učiteľa, umeleckého alebo výskumného pracovníka, s uvedením údajov o týždennom pracovnom čase (na účely preukázania skutočností podľa § 74 ods. 5 zákona o vysokých školách),
- h) doklady potrebné k preukázaniu plnenia iných kritérií a požiadaviek na uchádzača v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom alebo funkciou.

Čl. 4 Výberová komisia

(1) Na vykonanie výberového konania sa zriadi výberová komisia.

(1.1) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného a umeleckého pracovníka a funkcie vedúceho zamestnanca:

- (1.1.1) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného a umeleckého pracovníka a funkcie vedúceho zamestnanca má najmenej troch členov.
- (1.1.2) Ak ide o výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca, jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov.
- (1.1.3) Celkový počet členov výberovej komisie je nepárny.
- (1.1.4) Členov výberovej komisie, vrátane predsedu, menuje vyhlasovateľ výberového konania podľa povahy obsadzovaného pracovného miesta.
- (1.1.5) Návrhy na členov výberovej komisie musia byť predložené najneskôr 14 kalendárnych dní pred konaním výberového konania, pričom vymenovaní musia byť najneskôr 7 kalendárnych dní pred konaním výberového konania.

(1.2) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora:

- (1.2.1) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora má päť členov.
- (1.2.2) Dvoch členov výberovej komisie vymenúva rektor, z toho jedného na návrh zástupcu zamestnancov. Tretieho člena vymenúva vedúci príslušného pracoviska Akadémie umení (katedry). Štvrtého člena vymenúva Umelecká a vedecká rada Akadémie umení postupom podľa odseku 1.2.6. tohto článku. Piateho člena výberovej komisie vymenúva dekan príslušnej fakulty.
- (1.2.3) Členovia výberovej komisie podľa tohto bodu musia spĺňať kvalifikačné predpoklady na obsadenie príslušného funkčného miesta. V prípade člena komisie, ktorý je zaradený na funkčnom mieste docenta alebo profesora na vysokej škole, z ktorej AU preberá etalón plnenia kvalifikačných kritérií na obsadzovanie funkčných miest, nie je potrebné preverovanie plnenia kvalifikačných predpokladov.
- (1.2.4) Člen výberovej komisie vymenovaný vedúcim príslušného pracoviska a člen výberovej komisie vymenovaný dekanom musia pedagogicky pôsobiť v príslušnom študijnom odbore.

- (1.2.5) Jeden z členov výberovej komisie vymenovaných rektorom a člen vymenovaný Umeleckou a vedeckou radou Akadémie umení nie je zamestnancom Akadémie umení.
- (1.2.6) Umelecká a vedecká rada Akadémie umení schvaľuje zoznam kandidátov na členov výberových komisií na obsadenie funkčných miest docentov a profesorov na Akadémii umení v zmysle odseku 1.2.2. tohto článku spravidla raz ročne. Predseda Umeleckej a vedeckej rady Akadémie umení podľa potreby vyberá a menuje zo zoznamu podľa predchádzajúcej vety člena výberovej komisie pre príslušné výberové konanie. Návrhy kandidátov na členov výberovej komisie sú oprávnení predkladať Umeleckej a vedeckej rade Akadémie umení rektor a dekan príslušných fakúlt.
- (1.2.7) Na výberovom konaní na obsadenie funkčných miest docentov a profesorov na Akadémii umení sa bez práva hlasovať zúčastňuje aj zástupca študentov určený zástupcami študentskej časti akademickej obce príslušnej fakulty, ktorí sú členmi Akademického senátu Akadémie umení; podrobnosti upraví Rokovací poriadok Akademického senátu.
- (1.2.8.) Predseda výberovej komisie bude určený dekanom príslušnej fakulty alebo rektorom Akadémie umení. Členovia výberovej komisie si určia na svojom prvom zasadnutí nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých členov výberovej komisie zapisovateľa komisie. Zapisovateľ nemusí byť členom výberovej komisie.

(1.3) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkcie dekana:

- (1.3.1) Podrobnosti o menovaní, voľbe a odvolávaní členov výberovej komisie v zmysle tohto odseku 1.3. tohto článku upravuje Príloha č. 1 týchto Zásad výberového konania.

(2) V prípade, ak člen výberovej komisie je predpojatý alebo sa cíti byť predpojatý, oznámi túto skutočnosť bezodkladne ostatným členom výberovej komisie a vyhlasovateľovi výberového konania. Za predpojatého sa v zmysle týchto Zásad výberového konania považuje člen výberovej komisie, o ktorého nepredpojatosti možno mať pochybnosti so zreteľom na jeho pomer k veci (predmetu výberového konania) alebo k uchádzačovi výberového konania. Ak vyhlasovateľ výberového konania dospeje k záveru, že člen výberovej komisie je predpojatý alebo ak sa objektívne javí ako predpojatý, rozhodne o vylúčení takéhoto člena výberovej komisie a namiesto neho vymenuje nového člena výberovej komisie. V prípade výberových komisií pre výberové konanie na obsadenie funkcie dekana v zmysle bodu 1.3. sa postupuje podľa Prílohy č. 1 týchto Zásad výberového konania.

Čl. 5

Priebeh výberového konania

(1) Predseda výberovej komisie zhodnotí predpoklady uchádzačov vo vzťahu k požiadavkám vyhláseného výberového konania. Uchádzačovi, ktorý:

- podal žiadosť o zaradenie do výberového konania v lehote uvedenej v oznámení o vyhlásení výberového konania a predložil požadované doklady,
- spĺňa predpoklady podľa pravidiel uvedených v čl. 1 odseku 6 týchto Zásad výberového konania,

predseda výberovej komisie oznámi rozhodnutie o jeho zaradení do výberového konania a pozve uchádzača na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania, prípadne formy uskutočnenia výberového konania.

(2) Uchádzačom, ktorí nespĺňajú stanovené predpoklady alebo podmienky podľa odseku 1, predseda výberovej komisie oznámi nesplnenie podmienok, vylúči ich z výberového konania a vráti im predložené doklady.

(3) Ak žiadosť uchádzača neobsahuje stanovené náležitosti, alebo ak k nej nie sú priložené požadované doklady, predseda výberovej komisie môže vyzvať uchádzača, aby ich doplnil v lehote spravidla do siedmich dní. Zároveň ho poučí, že ak tieto nedostatky neodstráni v určenej lehote, nebude zaradený do výberového konania.

(4) Ak sa uchádzač nemôže zúčastniť výberového konania, je povinný písomne sa ospravedlniť a uviesť dôvody, pre ktoré sa výberového konania nemôže zúčastniť. Výberová komisia následne rozhodne tajným hlasovaním, či:

- a) určí takémuto uchádzačovi náhradný termín výberového konania, alebo
- b) uchádzač bude vylúčený z hodnotenia (t. j. členovia komisie nebudú určovať jeho poradie).

Výsledok rozhodnutia výberovej komisie sa zaznamená v zápisnici o výberovom konaní.

(5) Ak sa uchádzač nezúčastní výberového konania bez ospravedlnenia najneskôr do dňa jeho konania, má sa za to, že nesplnil kritériá a požiadavky výberového konania v zmysle týchto Zásad výberového konania. Táto skutočnosť sa uvedie v zápisnici o výberovom konaní.

(6) Vo výberovom konaní sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má vykonávať v obsadzovanej pracovnej pozícii alebo funkcii.

(7) Výberové konanie sa uskutočňuje pohovorom, alebo písomnou formou a pohovorom.

(8) V prípade potreby si výberová komisia môže od uchádzača vyžiadať predloženie prác vyhotovených uchádzačom, prípadne si ďalšími vhodnými spôsobmi a metódami overiť jeho spôsobilosť na vykonávanie pracovnej pozície alebo funkcie vypísanej výberovým konaním.

(9) Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora je verejné. Výberová komisia hodnotí u týchto uchádzačov najmä pedagogickú činnosť, tvorivú činnosť a ohlasy na ňu a ostatné kritériá určené vnútornými predpismi Akadémie umení alebo príslušnej fakulty.

(10) Súčasťou výberového konania na obsadenie funkcie dekana je verejné vypočutie uchádzačov. Verejné vypočutie kandidátov na funkciu dekana riadi predseda výberovej komisie. Verejné vypočutie uchádzačov na kandidáta na dekana sa uskutočňuje tak, aby možnosť klásť otázky prihláseným záujemcom mali najmä členovia akademickej obce Akadémie umení a zástupcovia verejnosti. Verejné vypočutie sa vysielajú naživo na webovom sídle Akadémie umení. Záznam z verejného vypočutia sa zverejňuje podľa podmienok stanovených zákonom o vysokých školách najneskôr nasledujúci pracovný deň na webovom sídle Akadémie umení, a to až do dňa nasledujúceho po dni vymenovania úspešného kandidáta do funkcie.

(11) Výberové konanie možno uskutočniť aj prostredníctvom videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie bez fyzickej prítomnosti vrátane tajného hlasovania resp. hodnotenia uchádzačov, ak to technické podmienky umožňujú. V prípade postupu podľa tohto bodu Akadémia umení zabezpečí potrebné technické podmienky a prístup ku videokonferencii alebo k iným prostriedkom informačnej a komunikačnej technológie, prostredníctvom ktorých sa má výberové konanie konať, a to najmä pre členov výberovej komisie, uchádzačov, ako aj pre iné osoby, ktoré sa výberového konania zúčastňujú a zároveň ak ide o verejné výberové konanie, zabezpečí verejný priamy prenos z takého výberového konania (napr. prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie obrazovo-zvukového záznamu prostredníctvom webového sídla).

Čl. 6

Vyhodnotenie výberového konania

(1) Hodnotenie uchádzačov členmi výberovej komisie je realizované prostredníctvom anonymných hodnotiacich hárkov na základe bodového hodnotenia.

(2) Člen výberovej komisie sa na výberovom konaní a hodnotení uchádzačov zúčastňuje osobne, zastúpenie nie je prípustné.

(3) Členovia výberovej komisie pridelujú jednotlivým uchádzačom body za jednotlivé hodnotené oblasti (kritériá). Pri hodnotení uchádzačov a pridelovaní bodov postupujú členovia výberovej komisie nezaujato a nestranné. K pridelenému počtu bodov môže člen výberovej komisie uviesť aj stručné odôvodnenie.

(4) Členovia výberovej komisie v závere výberového konania odovzdajú predsedovi výberovej komisie hodnotiace hárky. Predseda výberovej komisie následne oboznámi prítomných členov výberovej komisie s počtom bodov, ktoré boli pridelené jednotlivým uchádzačom.

(5) Na základe súčtu dosiahnutých bodov pridelených členmi výberovej komisie jednotlivým uchádzačom vyhotoví predseda výberovej komisie sumárny hodnotiaci hárok, ktorý potvrdia členovia výberovej komisie svojimi podpismi.

(6) Výberová komisia na základe výsledkov hodnotenia zhodnotí výsledok výberového konania, spracuje celkové poradie uchádzačov a určí vybraného uchádzača pre obsadzované pracovné alebo funkčné miesto, resp. funkciu.

(7) Členovia výberovej komisie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o názoroch a hodnoteniach jednotlivých členov výberovej komisie a o výsledku výberového konania, ak osobitne nie je stanovené inak.

Čl. 7

Zápisnica z výberového konania.

Oznamovanie výsledkov výberového konania.

(1) O priebehu výberového konania vyhotoví zapisovateľ výberovej komisie určený väčšinou jej členov zápisnicu, v ktorej sa uvedú:

- a) dátum, miesto a čas výberového konania,
- b) mená členov výberovej komisie,
- c) mená uchádzačov prihlásených do výberového konania,
- d) forma výberového konania,
- e) hodnotiace kritériá,
- f) zhodnotenie výsledkov výberového konania, slovné hodnotenie uchádzačov,
- g) poradie uchádzačov,
- h) odôvodnenie výsledku vo vzťahu ku každému uchádzačovi.

(2) Zápisnicu z výberového konania podpisuje zapisovateľ, predseda výberovej komisie a prítomní členovia výberovej komisie.

(3) Na účely overenia výsledku výberového konania na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberového konania na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora vyhlasovateľ výberového konania zverejňuje do piatich pracovných dní od uskutočnenia výberového konania na svojom webovom sídle:

- a) zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,
- b) údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov, ktorí na zverejnenie svojich údajov udelili súhlas, v rozsahu
 - meno, priezvisko, rodné priezvisko,
 - akademické tituly, vedecko-pedagogické tituly, umelecko-pedagogické tituly, vedecké hodnosti,
 - rok narodenia,
 - údaje o vysokoškolskom vzdelaní, ďalšom akademickom raste a absolvovanom ďalšom vzdelávaní,
 - údaje o priebehu zamestnaní a priebehu pedagogickej činnosti,
 - údaje o odbornom alebo o umeleckom zameraní,
 - údaje o publikačnej činnosti,
 - ohlasy na vedeckú alebo umeleckú prácu,
 - počet doktorandov, ktorým je alebo bol školiteľom s určením, koľkí z nich štúdium riadne skončili.
- c) názov študijného odboru, v ktorom má vybraný uchádzač pôsobiť a
- d) počet uchádzačov.

(4) Výberová komisia, prostredníctvom príslušného zamestnanca Akadémie umení, oznámi uchádzačovi výsledok výberového konania do desiatich dní od jeho skončenia.

(5) Celkové poradie uchádzačov je pri obsadení funkcie vedúceho zamestnanca v zmysle § 5 ods. 6 zákona o výkone práce vo verejnom záujme záväzná. Pri obsadzovaní pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných a umeleckých pracovníkov a funkčných miest profesorov a docentov podľa čl. 1 ods. 1 písm. a) až c) týchto Zásad výberového konania má vyhlasovateľ právo neakceptovať návrh výberovej komisie a vyhlásiť nové výberové konanie.

(6) Ak výberová komisia na základe výberového konania nevyberie uchádzača na obsadzované miesto, pretože žiadny uchádzač nevyhovел ustanoveným podmienkam, vyhlasovateľ vyhlási spravidla nové výberové konanie.

Čl. 8

Obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a funkčných miest profesorov a docentov

- (1) Obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a obsadzovanie funkčných miest profesorov a docentov sa uskutočňuje výberovým konaním v súlade s § 77 zákona o vysokých školách. Výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora alebo funkčného miesta docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa. Vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul nesmie byť podmienkou na obsadenie funkčného miesta profesora alebo funkčného miesta docenta.
- (2) Požiadavky na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora v oblasti pedagogickej činnosti a v oblasti tvorivej činnosti vyhlasovateľ uvedie v oznámení o vypísaní výberového konania, v rámci ktorého overuje aj ich splnenie.
- (3) Vyhlasovateľ určuje požiadavky podľa odseku 2, ak ide o požiadavky na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na obsadenie funkčného miesta profesora, tak, aby zohľadňovali požadovanú úroveň kritérií na získanie titulu profesor alebo kritérií na získanie titulu docent v štandardoch pre habilitačné konanie a inauguračné konanie. Zároveň sa vyžaduje, aby tieto požiadavky zodpovedali najmenej minimálnym kritériám pedagogickej, výskumnej, vývojovej alebo umeleckej činnosti, ak sú vydané. Splnenie minimálnych kritérií na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora nezakladá právny nárok na obsadenie príslušného funkčného miesta.
- (4) Predpokladom na výkon činnosti vysokoškolského učiteľa na funkčnom mieste docenta je sústavné plnenie aktuálnych kritérií na obsadenie funkčného miesta docenta. Predpokladom na výkon činnosti vysokoškolského učiteľa na funkčnom mieste profesora je sústavné plnenie aktuálnych kritérií na obsadenie funkčného miesta profesora.
- (5) Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa možno uzatvoriť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov. Doba trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa predlžuje o čas trvania materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky vysokoškolského učiteľa a dočasnej pracovnej neschopnosti vysokoškolského učiteľa v trvaní najmenej 42 dní, ak osobitne nie je stanovené inak.
- (6) Funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora možno obsadiť na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora aspoň tretí raz a celkový čas jeho pôsobenia na týchto funkčných miestach dosiahol aspoň deväť rokov, získava právo na pracovnú zmluvu s touto vysokou školou na miesto vysokoškolského učiteľa na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov; tým sa nezakladá nárok vysokoškolského učiteľa na zaradenie na príslušnom funkčnom mieste.
- (7) Pracovný pomer vysokoškolských učiteľov sa skončí koncom akademického roku, v ktorom dovŕšia 70 rokov veku, ak sa ich pracovný pomer neskončil skôr podľa Zákonníka práce. Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, po predchádzajúcom súhlase rektora, môže s osobou nad 70 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane.

Čl. 9

Obsadzovanie pracovných miest výskumných a umeleckých pracovníkov

(1) Na plnenie svojich úloh v oblasti umenia, vedy a výskumu môže Akadémia umení zamestnávať výskumných alebo vedeckých pracovníkov a umeleckých pracovníkov. Výskumní alebo vedeckí pracovníci a umeleckí pracovníci sa môžu zúčastňovať na vzdelávacej a umeleckej činnosti v rámci Akadémie umení.

(2) V zmysle Pracovného poriadku Akadémie umení výberovým konaním na Akadémii umení sa obsadzujú pracovné miesta umeleckých a výskumných pracovníkov s požadovaným vysokoškolským vzdelaním druhého a tretieho stupňa, s výnimkou obsadenia pracovného miesta na dobu najviac jedného roka na kratší pracovný čas, alebo v rámci projektov, ak sú financované a obsadené len počas doby trvania projektu.

Čl. 10

Obsadzovanie funkcií vedúcich zamestnancov

(1) Funkcie vedúcich zamestnancov, ktoré sa na Akadémii umení obsadzujú výberovým konaním, sú:

- a) kvestor,
- b) riaditelia celoakademických organizačných súčastí (Študentského domova Akadémie umení, Akademickej knižnice Akadémie umení),
- c) vedúci oddelení a úsekov Rektorátu Akadémie umení v Banskej Bystrici (vedúci ekonomického oddelenia; vedúci prevádzky, správy budov a dopravy),
- d) tajomníci fakúlt,
- e) vedúci katedier.

(2) Voľné miesto vedúceho zamestnanca možno obsadiť bez výberového konania do vymenovania po úspešnom vykonaní výberového konania, a to najdlhšie na šesť mesiacov.

Čl. 11

Obsadzovanie funkcií dekanov fakúlt

(1) Dekana vymenúva do funkcie rektor na základe výberového konania v súlade s § 22 ods. 2 až 4 zákona o vysokých školách a čl. 33 ods. 8 až 12 Štatútu Akadémie umení.

(2) Dekana odvoláva z funkcie rektor s predchádzajúcim súhlasom nadpolovičnej väčšiny všetkých členov osobitnej komisie zriaďovanej na tento účel v súlade s § 22 ods. 9 zákona o vysokých školách a čl. 33 ods. 15 Štatútu Akadémie umení.

(3) Funkčné obdobie dekana je štvorročné. Funkciu dekana môže tá istá osoba vykonávať na jednej fakulte najviac v dvoch po sebe nasledujúcich funkčných obdobiach, ak zákon o vysokých školách osobitne neurčuje inak.⁹

Čl. 12

Spoločné ustanovenia

⁹ V súlade s § 113am ods. 2 zákona o vysokých školách na účely počtu funkčných období dekana sa funkčné obdobie, ktoré začalo plynúť pred 25. aprílom 2022, považuje za prvé funkčné obdobie.

(1) Akadémia umení informuje o voľných pracovných miestach na výkon práce vo verejnom záujme na mieste, ktoré je zamestnancom prístupné a umožňuje zamestnancom a iným fyzickým osobám uchádzať sa o tieto voľné pracovné miesta.

Čl. 13 **Záverečné ustanovenia**

(1) Zrušujú sa Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných a umeleckých pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Akadémii umení v Banskej Bystrici, ktoré boli schválené v Akademickom senáte Akadémie umení v Banskej Bystrici 26. júna 2020.

(2) Neoddeliteľnou súčasťou týchto Zásad výberového konania je Príloha č. 1 upravujúca podrobnosti o menovaní, voľbe a odvolávaní členov výberovej komisie pre výberové konanie na obsadenie funkcie dekana fakulty Akadémie umení.

(3) Zásady výberového konania je možné meniť a dopĺňať po schválení v Akademickom senáte Akadémie umení v Banskej Bystrici.

(4) Tieto Zásady výberového konania nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom schválenia v Akademickom senáte Akadémie umení v Banskej Bystrici.

(5) Tieto Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných a umeleckých pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov a dekanov fakúlt na Akadémii umení v Banskej Bystrici schválil Akademický senát Akadémie umení v Banskej Bystrici dňa 21. 3. 2023

predseda Akademického senátu
Akadémie umení v Banskej Bystrici

prof. MgA. Ing. Michal Murin, ArtD.
rektor
Akadémie umení v Banskej Bystrici

Podrobnosti o menovaní, voľbe a odvolávaní členov výberovej komisie pre výberové konanie na obsadenie funkcie dekana fakulty Akadémie umení v Banskej Bystrici

Táto Príloha č. 1 Zásad výberového konania upravuje v zmysle čl. 4 ods. 1.3.1. Zásad podrobnosti o menovaní, voľbe a odvolávaní členov výberovej komisie pre výberové konanie na obsadenie funkcie dekana fakulty Akadémie umení.

Úvodné ustanovenia

1. Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkcie dekana má sedem členov.
2. Troch členov výberovej komisie volia a odvolávajú členovia akademickej obce fakulty; najmenej jedným z nich je zástupca študentov.
3. Dvoch členov výberovej komisie vymenúva a odvoláva rektor.
4. Jedného člena výberovej komisie volí a odvoláva Akademický senát Akadémie umení z osôb, ktoré nie sú členmi akademickej obce príslušnej fakulty.
5. Jedného člena výberovej komisie vymenúva a odvoláva Správna rada Akadémie umení.
6. Súčasťou výberového konania na obsadenie funkcie dekana je verejné vypočutie uchádzačov. Verejné vypočutie kandidátov na funkciu dekana riadi predseda výberovej komisie. Verejné vypočutie uchádzačov na kandidáta na dekana sa uskutočňuje tak, aby možnosť klásť otázky prihláseným záujemcom mali najmä členovia akademickej obce Akadémie umení a zástupcovia verejnosti. Verejné vypočutie sa vysiela naživo na webovom sídle Akadémie umení. Záznam z verejného vypočutia sa zverejňuje podľa podmienok stanovených zákonom o vysokých školách najneskôr nasledujúci pracovný deň na webovom sídle Akadémie umení, a to až do dňa nasledujúceho po dni vymenovania úspešného kandidáta do funkcie

Voľba troch členov výberovej komisie členmi akademickej obce fakulty

1. Akademická obec fakulty volí troch členov výberovej komisie na obsadenie funkcie dekana, z toho dvoch členov volí zamestnanecká časť akademickej obce príslušnej fakulty a jedného člena volí študentská časť akademickej obce príslušnej fakulty.
2. Voľby členov výberovej komisie vyhlasuje rektor Akadémie umení.
3. Voľbu kandidátov na členov výberovej komisie zabezpečuje volebná komisia, ktorá má najmenej piatich členov, a to troch zo zamestnaneckej časti a dvoch zo študentskej časti

akademickej obce príslušnej fakulty. Predsedu a štyroch členov volebnej komisie vymenúva rektor najneskôr do 14 dní pred dňom konania volieb.

4. Návrhy kandidátov na členov výberovej komisie je oprávnený predkladať každý člen akademickej obce príslušnej fakulty. Návrhy kandidátov sa predkladajú predsedovi volebnej komisie najneskôr 7 dní pred dňom konania volieb; po tejto lehote nemožno kandidáta zaradiť do zoznamu kandidátov. Podmienkou zaradenia do zoznamu kandidátov je písomný súhlas kandidáta s návrhom; bez tohto súhlasu nemožno kandidáta zaradiť do zoznamu kandidátov.
5. Členom výberovej komisie môže byť len člen zamestnaneckej alebo študentskej časti akademickej obce príslušnej fakulty.
6. Predseda volebnej komisie najneskôr tri dni pred dňom konania volieb vyhotoví zoznam kandidátov, a to osobitne pre zamestnaneckú časť akademickej obce fakulty a osobitne pre študentskú časť akademickej obce fakulty, a zverejní zoznam kandidátov na úradnej výveske fakulty a na webovom sídle fakulty.
7. Volič môže voliť len v tom volebnom obvode, v ktorého zozname voličov je zapísaný. Volič môže byť zapísaný len v jednom zozname voličov.
8. Voľba sa uskutočňuje tajným hlasovaním. Hlasovacie lístky sa tlačia podľa zoznamov kandidátov.
9. Volič na hlasovacom lístku zakrúžkuje poradové čísla najviac:
 - a) dvoch kandidátov, ak ide o voľby členov výberovej komisie volených zamestnaneckou časťou akademickej obce fakulty, alebo
 - b) jedného kandidáta, ak ide o voľbu člena výberovej komisie voleného študentskou časťou akademickej obce fakulty.
10. Za členov výberovej komisie sú zvolení kandidáti, ktorí získali najvyšší počet hlasov v príslušnej časti akademickej obce, t. j. v zamestnaneckej alebo študentskej časti akademickej obce príslušnej fakulty. V prípade rovnosti počtu hlasov na rozhodujúcom mieste určí člena výberovej komisie žrebovaním predseda volebnej komisie pred prítomnými členmi volebnej komisie.

Vymenovanie dvoch členov výberovej komisie rektorom Akadémie umení

1. Rektor Akadémie umení vymenuje dvoch členov výberovej komisie na obsadenie funkcie dekana fakulty.
2. Členov výberovej komisie rektor menuje podľa vlastného výberu.

Voľba jedného člena výberovej komisie Akademickým senátom Akadémie umení

1. Akademický senát Akadémie umení volí jedného člena výberovej komisie na obsadenie funkcie dekana z návrhov kandidátov, ktoré boli predložené predsedovi Akademického senátu Akadémie umení. Voľbu člena výberovej komisie vyhlasuje predseda Akademického senátu.

2. Návrhy kandidátov na člena výberovej komisie je oprávnený predkladať každý člen Akademického senátu Akadémie umení. Návrhy kandidátov musia byť predložené predsedovi Akademického senátu najneskôr 7 dní pred zasadnutím Akademického senátu, na ktorom sa bude voliť príslušný člen výberovej komisie.
3. Voľbu kandidátov na člena výberovej komisie zabezpečuje volebná komisia, ktorá má najmenej troch členov. Členov volebnej komisie vymenuje predseda Akademického senátu. Činnosť volebnej komisie riadi jej predseda zvolený na prvom zasadnutí volebnej komisie nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých členov volebnej komisie; ak nemožno predsedu určiť voľbou, určí sa žrebovom.
4. Voľba sa uskutočňuje tajným hlasovaním. Hlasujúci člen Akademického senátu označí jedného ním vybraného kandidáta na hlasovacom lístku zakrúžkovaním poradového čísla pri mene kandidáta, prípadne tak, že na hlasovacom lístku uvedie priezvisko jedného kandidáta, ktorému odovzdáva svoj hlas.
5. Akademický senát je spôsobilý voliť, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých jeho členov.
6. Za člena výberovej komisie bude zvolený kandidát, ktorý získal nadpolovičnú väčšinu platných hlasov prítomných členov Akademického senátu Akadémie umení.
7. Ak člen výberovej komisie nebol v prvom kole volieb zvolený, voľba sa opakuje tak, že do ďalšieho kola postupujú dvaja kandidáti, ktorí získali v prvom kole volieb najvyšší počet hlasov. V prípade, ak viacerí kandidáti na postupových miestach majú rovnaký počet hlasov, postupujú do druhého kola všetci títo kandidáti. Za člena výberovej komisie je v druhom kole zvolený kandidát, ktorý získal nadpolovičnú väčšinu platných hlasov prítomných členov Akademického senátu. V prípade rovnosti hlasov sa o úspešnom kandidátovi rozhodne žrebovom vykonaným zo strany predsedu volebnej komisie pred prítomnými členmi volebnej komisie.

Vymenovanie jedného člena výberovej komisie Správnou radou Akadémie umení

1. Správna rada Akadémie umení vymenuje jedného člena výberovej komisie na obsadenie funkcie dekana z návrhov kandidátov, ktoré boli predložené predsedovi Správnej rady Akadémie umení.
2. Návrhy kandidátov na člena výberovej komisie sú oprávnení predkladať všetci členovia Správnej rady. Návrhy kandidátov musia byť predložené predsedovi Správnej rady najneskôr na zasadnutí Správnej rady, na ktorom sa bude rozhodovať o výbere a menovaní príslušného člena výberovej komisie.
3. Správna rada je uznášaniaschopná, ak sa zasadnutia Správnej rady zúčastnila najmenej nadpolovičná väčšina všetkých jej členov.
4. Za člena výberovej komisie bude vymenovaný kandidát, ktorý získal nadpolovičnú väčšinu hlasov prítomných členov Správnej rady.

Spoločné ustanovenia k členom výberovej komisie na obsadenie funkcie dekana

1. Členom výberovej komisie môže byť iba osoba:
 - a) plne spôsobilá na právne úkony,
 - b) ktorá má najmenej vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a
 - c) je bezúhonná - za bezúhonného sa nepovažuje ten, kto bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.
2. Členom výberovej komisie nesmie byť osoba:
 - a) o ktorej so zreteľom na jej pomer k veci (predmetu výberového konania) alebo k niektorému z účastníkov výberového konania možno mať pochybnosť o jej nezaujatosti,
 - b) ktorá je blízkou osobou niektorého z účastníkov výberového konania.
3. Splnenie podmienok podľa tohto bodu preukazuje kandidát na člena výberovej komisie čestným vyhlásením.
4. Ak po začatí výberového konania člen výberovej komisie prestane spĺňať podmienky ustanovené v tomto bode, je povinný o tom bezodkladne upovedomiť predsedu výberovej komisie, ostatných členov výberovej komisie a rektora Akadémie umení.
5. Členovia výberovej komisie si určia na svojom prvom zasadnutí nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých členov výberovej komisie predsedu komisie a zapisovateľa komisie. Ak predsedu alebo zapisovateľa nemožno určiť voľbou, určí sa žrebom.

Zánik funkcie člena výberovej komisie, odvolanie z funkcie

1. Členstvo vo výberovej komisii na obsadenie funkcie dekana zaniká:
 - a) odvolaním z funkcie,
 - b) vzdaním sa funkcie,
 - c) právoplatnosťou rozsudku, ktorým bol odsúdený za úmyselný trestný čin alebo ktorým mu bol uložený nepodmienečný trest odňatia slobody,
 - d) obmedzením spôsobilosti na právne úkony,
 - e) smrťou alebo vyhlásením za mŕtveho,
 - f) vyhlásením výsledkov výberového konania.
2. Člena výberovej komisie možno odvolať najmä ak:
 - a) vzniknú pochybnosti o nezaujatosti člena výberovej komisie so zreteľom na jeho pomer k veci (predmetu výberového konania) alebo k niektorému z účastníkov výberového konania,
 - b) člen výberovej komisie prestane spĺňať podmienky ustanovené na výkon funkcie člena výberovej komisie,
 - c) člen výberovej komisie poškodil závažným spôsobom záujem Akadémie umení alebo príslušnej fakulty.

3. Člena výberovej komisie na obsadenie funkcie dekana môže odvolať ten, kto ho do funkcie zvolil alebo vymenoval, a to na návrh alebo aj bez návrhu. Návrh na odvolanie člena výberovej komisie je oprávnený podať predseda výberovej komisie, rektor, predseda Akademického senátu alebo predseda Správnej rady Akadémie umení.
4. Pri odvolávaní člena výberovej komisie sa postupuje primerane ako pri jeho voľbe resp. menovaní v zmysle tejto Prílohy č. 1.

Záverečné ustanovenia

1. Primerane podľa tejto Prílohy č. 1 sa ustanovujú aj členovia osobitnej komisie zriaďovanej rektorom Akadémie umení podľa § 22 ods. 9 zákona o vysokých školách v spojení s čl. 33 ods. 15 Štatútu Akadémie umení na účely rozhodovania o návrhu na odvolanie dekana z funkcie.